



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 397]

नई दिल्ली, बुधस्पातिवार, अगस्त 2, 2001/श्रावण 11, 1923

No. 397]

NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 2, 2001/SRAVANA 11, 1923

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 574(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुम्बई पत्तन के न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शित मुम्बई पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2001 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

मेजर पोर्ट ट्रस्ट अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 के अंतर्गत प्रदत्त अधिकारों का उपयोग करते हुए तथा धारा 124(1) तंत्र के तहत केंद्र सरकार के अनुमोदन के साथ मुं.पो.ट्र. का विश्वस्त मंडल एतद्वारा मुम्बई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरियता तथा पदोन्नति) विनियम, 1977 को आगे संशोधित करने हेतु निम्न विनियम बनाता है, जो है—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ :

(i) इन विनियमों को मुम्बई पोर्ट ट्रस्ट (भर्ती, वरियता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2001 कहा जाए।

(ii) जिस तिथि को सरकारी गजट (राजपत्र) में केंद्र सरकार का अनुमोदन प्रकाशित होगा उस दिन से उक्त विनियम लागू होंगे।

2. प्रमुख विनियमों में संपदा विभाग की अनुसूची में क्र. 57 से 59 के बदले परिशिष्ट 'ख' का विवरण लिया जायेगा।

संपदा विभाग

परिशिष्ट "ख"

प्रस्तावित

अनु क्र.	पदनाम	पदों की संख्या	वेतन श्रेणी	सीधी भर्ती के लिए निम्नतम/अधिकतम आयुसीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं, पदोन्नति, अन्य विभाग में समतुल्य पद पर कार्यरत तथा प्रतिनियुक्त कर्मचारियों के लिए लागू है
----------	-------	----------------	-------------	--	--	---

1	2	3	4	5	6	7
57.	उप संपदा प्रबंधक	स्थायी-1 अस्थायी-	13000-360- 18250 रु.	निचली : 30 वर्ष. ऊपरी : 40 वर्ष	आवश्यक : 1. सिविल इंजिनियरिंग अथवा संपदा प्रबंध में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी अथवा परीक्षा द्वारा चार्टर्ड इंजिनियरिंग (इंडिया) अथवा मूल्यांकन या संपदा प्रबंध में रायल इन्स्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड सर्वेयर्स (लंडन) की सहसदस्यता (परीक्षा द्वारा) मूल्यांकन, भू-आलेख, संपदा प्रबंध में दस साल का अनुभव। वांछित : व्यवसाय प्रबंध : (बिजनेस मैनेजमेंट) में पदवी अथवा पदविका।	संपदा विभाग से पदोन्नति द्वारा आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां सिविल अभियंता विभाग से पदोन्नति/स्थानांतरण आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां

क्या भर्ती की पद्धति पदोन्नति/स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या सीधी भर्ती की अलग-अलग पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पद चयनपद है अथवा अचयन पद (केवल पदोन्नति पद के लिए)	पदोन्नति अथवा स्थानांतरण के मामले में पदोन्नति/स्थानांतरण के मामले में पदोन्नति/स्थानांतरण किस संवर्ग (कैडर) से करनी है	निर्धारित परिवीक्षा अवधि	टिप्पणी
8	9	10	11	12
(i) संपदा विभाग द्वारा पदोन्नति से-	चयन पद	ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सहा. संपदा प्रबंधक (ब)	2 वर्ष	संपदा विभाग में स्थापत्यशास्त्र

8	9	10	11	12
ऐसा न होने पर (ii) सिविल अभियन्ता विभाग से पदोन्नति/स्थानांतरण से ऐसा न होने पर (iii) सीधी भर्ती द्वारा		के पद पर चार साल काम किया हो अथवा ऐसे व्यक्ति जो सिविल अभियन्ता विभाग में उप संपदा प्रबंधक के समतुल्य पद पर कार्यरत हो अथवा जिन्होंने सिविल अभियन्ता विभाग में सहा. संपदा प्रबंधक(व.) के समतुल्य पद पर चार साल की सेवा पूरी की हो---वे पदोन्नति/स्थानांतरण के लिए पात्र होंगे।		(आर्किटेक्चर) पदवीधारक वर्तमान अधिकारियों की पदोन्नति के लिए विचार करते समय सिविल इंजि. आदि में पदवी की आवश्यकता का आग्रह नहीं किया जायेगा।

1	2	3	4	5	6	7
58.	सहा. संपदा प्रबंधक(व.)	स्थायी-4 अस्थायी-	10750-300- 16750 रु.	निचली : 25 वर्ष. ऊपरी : 35 वर्ष	आवश्यक : 1. सिविल इंजिनियरिंग अथवा संपदा प्रबंध में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पदवी अथवा चार्टर्ड इंजिनियरिंग (इंडिया)(परीक्षा द्वारा) अथवा मूल्यांकन, संपदा प्रबंध में रायल इन्स्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड सर्वेयर्स (लंडन) की सहसदस्यता (परीक्षा द्वारा) अथवा 2. संपदा प्रबंध मूल्यांकन अथवा भू-आलेख में दस साल का अनुभव। वांछित : व्यवसाय प्रबंध में (बिजनेस मैनेजमेंट) में पदवी अथवा पदविका।	संपदा विभाग से पदोन्नति आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : नहीं सिविल अभियन्ता विभाग से पदोन्नति/स्थानांतरण आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां

8	9	10	11	12
(i) संपदा विभाग द्वारा पदोन्नति से- ऐसा न होने पर (ii) सिविल अभियंता विभाग से पदोन्नति/स्थानांतरण से ऐसा न होने पर (iii) सीधी भर्ती द्वारा	चथम पद	ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सहा. संपदा प्रबंधक के पद पर पांच वर्ष पूरी सेवा की हो अथवा ऐसे व्यक्ति जो अभियंता विभाग में संपदा प्रबंधक (च.) के समतुल्य पद पर कार्य कर रहे हों अथवा जिन्होंने सिविल अभियंता विभाग में समतुल्य सहा. संपदा प्रबंधक के पद पर पांच वर्ष की सेवा पूरी की हो वे पदोन्नति/स्थानांतरण के लिए पात्र होंगे।	2 वर्ष	

1	2	3	4	5	6	7
59.	सहायक संपदा प्रबंधक	स्थायी-11 अस्थायी-	9100-250- 15100 रु.	निचली : 21 वर्ष. ऊपरी : 30 वर्ष	आवश्यक : 1. सिविल इंजिनियरिंग या संपदा प्रबंध में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पदवी या चार्टर्ड इंजिनियरिंग (इंडिया) परीक्षा द्वारा या मूल्यांकन या संपदा प्रबंध में रायल इन्स्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड सव्हेयर्स (लंडन) की सहसदस्यता (परीक्षा द्वारा)। वांछित : 1. संपदा प्रबंध, मूल्यांकन या भूमि अभिलेख में अनुभव। 2. व्यवसाय प्रबंध में पदवी या पदविका।	पदोन्नति : आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : नहीं

8	9	10	11	12
(i) 80% सीधी भर्ती द्वारा	चयन पद	जो पद पदोन्नति द्वारा भरे जाने हैं उन पर पदोन्नति पाने के लिए संपदा विभाग के ऐसे कर्मचारी पात्र होंगे जिन्होंने तृतीय श्रेणी के पदों पर कम से कम 12 वर्षों की सेवा पूर्ण की हो (जिसमें मंडल के अन्य विभागों में ऐसे पदों पर यदि कोई सेवा की हो तो वह भी शामिल है) तथा सहायक संपदा प्रबंधक के पद पर पदोन्नति के लिए अध्यक्षजी द्वारा निर्धारित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा उत्तीर्ण की हो।	2 वर्ष	
(ii) 20% पदोन्नति द्वारा				

[फा. सं. पी. आर.-12012/10/2001-पी.ई-1]

के. वी. राव, संयुक्त सचिव

टिप्पणी : प्रमुख विनियम दिनांक 26-3-1977 के सा.का.नि. क्र. 426 द्वारा भारतीय राजपत्र में प्रकाशित किये थे। तदनुसार विनियम निम्न द्वारा संशोधित किया।

- (i) दि. 21-2-1981 का सा.का.नि. क्र. 212
- (ii) दि. 15-8-1981 का सा.का.नि. क्र. 768
- (iii) दि. 20-9-1996 का सा.का.नि. क्र. 432(अ)
- (iv) दि. 29-3-2000 का सा.का.नि. क्र. 269(अ)

MINISTRY OF SHIPPING

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd August, 2001

G.S.R. 574 (E).— In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mumbai Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulation, 2001 made by the Board of Trustees of the Port of Mumbai Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulations shall come into force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by Section 28, of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), and with the approval of the Central Government under Section 124 (1) *ibid*, the Board of Trustees of the Port of Mumbai hereby makes the following regulations further to amend the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1977, viz :—

1. **Short title and commencement :** (i) These regulations may be called the Mumbai Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 2001.

(ii) They shall come into force on the date on which the approval of the Central Government is published in the official Gazette.

2399 21/01-2-

2. In the principal regulations in the schedule of Estate Department, Sl. No. 57 to 59 shall be substituted by the statement at Appendix 'B'.

ESTATE DEPARTMENT

PROPOSED

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Scale of pay	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualification and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another department and deputationists
1	2	3	4	5	6	7
57.	Deputy Estate Manager	P T 1—	Rs. 13000-360-18250	Lower : 30 years Upper : 40 years	Essential : 1. A degree in Civil Engineering or Estate Management of a recognised university OR Chartered Engineer (India) by examination OR Associate Membership of the Royal Institute of Chartered Surveyors (London) in Valuation or Estate Management by examination. 2. 10 years' experience in Estate Management, Valuation or Land Records. Desirable : A degree or diploma in business management.	Promotion from Estate Department : Age : No Educational & other qualifications : Yes. Promotion or transfer from Civil Engineering Department : Age : No Educational & other qualifications : Yes.

Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion post only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
8	9	10	11	12
(i) By promotion from the Estate Department failing which, (ii) by transfer or promotion from the Civil Engineering Department failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post	Such persons as have completed four years' service in the post of Assistant Estate Manager (Sr.), or such persons as are holding a post analogous to that of Deputy Estate Manager in the Civil Engineering Department or such persons as have completed four years' service in a post analogous to that of Assistant Estate Manager (Sr.) in the Civil Engineering Department, shall be eligible for promotion/transfer.	2 years	The requirement of degree in Civil Engineering etc. for being considered for promotion will not be insisted upon in case of existing officers of Estate Department holding a Degree in Architecture.

1	2	3	4	5	6	7
58.	Assistant Estate Manager (Sr.)	4 —	Rs. 10750-300-16750	Lower : 25 years Upper : 35 years	Essential : 1. A degree in Civil Engineering or Estate Management of a recognised university OR Chartered Engineer (India) by examination OR Associate Membership of the Royal Institute of Chartered Surveyors (London) in Valuation or Estate Management by examination. 2. Six years' experience in Estate Management, Valuation or Land Records. Desirable : A degree or diploma in business management.	Promotion from Estate Department : Age : No Educational & other qualifications : No Promotion or transfer from Civil Engineering Department : Age : No Educational & other qualifications : Yes.

8	9	10	11	12
(i) By promotion from the Estate Department failing which,	Selection post	Such persons as have completed five years' service in the post of Assistant Estate Manager or such persons as are holding a post analogous to that of Assistant Estate Manager (Sr.) in the Civil Engineering Department or such persons as have completed five years' service in a post analogous to that of Assistant Estate Manager in the Civil Engineering Department, shall be eligible for promotion.	2 years	
(ii) by transfer or promotion from the Civil Engineering Department failing which,				
(iii) by direct recruitment.				

1	2	3	4	5	6	7
59.	Assistant Estate Manager	11 —	Rs. 9100-250-15100	Lower : 21 years Upper : 30 years	Essential : 1. A degree in Civil Engineering or Estate Management of a recognised university OR Chartered Engineer (India) by examination OR Associate Membership of the Royal Institute of Chartered Surveyors (London) in Valuation or Estate Management by examination. Desirable : (i) Experience in Estate Management, Valuation or Land Records. (ii) A degree or diploma in business management.	Promotees : Age : No Educational & other qualifications : No

8	9	10	11	12
(i) 80% by direct recruitment and (ii) 20% by promotion	Selection post	For the posts to be filled by promotion, such employees of the Estate Department who have put in service of not less than 12 years, in class III posts, (including service, if any, in such posts in other Departments of the Board) and have passed the departmental competitive examination for promotion to the post of Assistant Estate Manager prescribed by the Chairman, shall be eligible.	2 years	

[F. No. PR-12012/10/2001-PE-I]

K. V. RAO, Jt. Secy.

Note : The principal regulations were published in the Gazette of India vide GSR No. 426 of 26-3-77 and subsequently amended vide

- (1) G.S.R. No. 212 dt. 21-2-1981
- (2) G.S.R. No. 768 dt. 15-8-1981
- (3) G.S.R. No. 432(E) dt. 20-9-96
- (4) G.S.R. No. 269(E) dt. 29-3-2000